Business Model Briefing

障害者で稼ぐではなく
障害者と稼ぐ社会へ。



From welfare to enterprise —
building an economy of dignity.

Published by
NPO法人 AlonAlon

「企業と福祉が一緒に新しいサプライチェーンをつくる」
イタリア社会的協同組合の日本版を目指して

Contact
NPO法人AlonAlon
〒299-4502 千葉県いすみ市岬町中原3863-61 TaitoStyle D-02
TEL 0470-62-6215
https://alonalon.or.jp/
https://alonalon.or.jp/form/contact/

Distribution Copy
A4・15 pages

Executive Summary
01 エグゼクティブサマリー

「タックスイーター」から「タックスペイヤー」へ。

**AlonAlonは、就労継続支援B型事業所を起点に、胡蝶蘭の職人技を 30工程／6段階 に標準化。
障害者が誇りを持って 自活できる循環型ビジネスモデルを、全国に拡げています。**

Key Metrics — FY2025 (令和7年度)
数字で示す事業の実効性

月額平均工賃（B型事業所） 全国平均24,141円の約2.6倍	63,587円
単月最高工賃（2026年6月） 18名中5名が千葉県最低賃金を超過	94,889円
就職率（AlonAlonワークス） 全国平均1.5%（2020年）	65%
パートナー企業数 第一園芸、イオン銀行等	25社
顧客企業数（花の販売先） 全国、共感を核とした販路	約4,500社

受賞

ACC TOKYO CREATIVITY AWARDS （2021年）	第61回 ゴールド
社会貢献支援財団（2025年）	第63回 社会貢献者表彰
ソーシャルプロダクツ・アワード （2026年）	第13回 大賞
ヤマト福祉財団 （2026年）	第27回 小倉昌男賞

The Social Issue
02 解決したい社会課題

月額2万円台の壁と、1.5%の就職率。

全国に約 14,393事業所、約 26.9万人 が働く就労継続支援B型。年間 約4,000億円 の国家予算が投下される一方で、平均工賃は10年間で9,307円しか上昇せず、経済的自立には到底届かない構造課題が残されています。
出典：厚生労働省「令和6年度工賃実績」／2020年、市町村アカデミー講義資料

Issue 01

低工賃

24,141円/月

全国B型平均月額工賃（2024年時点）

障害者年金と合算しても 生活保護受給額に届かない水準。付加価値の低い内職依存が構造化しています。

月額工賃の全国平均は、平成26年度の14,834円から令和6年度の24,141円へと緩やかに上昇したものの、依然として月額2万円台に留まっています。

福祉報酬は利用者数で配分されるため、工賃向上に必須とされる作業場への投資インセンティブが働かない仕組みです。

Issue 02

低就職率

1.5%

B型事業所から一般企業への就職率

福祉事業者による「就職できる／できない」というアセスメントには構造的な利害相反 が働きます。
事業所側にとって利用者の就職は報酬減少を意味し、送り出しの動機が働きません。

Issue 03

制度的ミスマッチ

福祉 × 雇用

2省庁統合後25年、依然として断絶

障害者福祉行政（旧厚生省）と雇用行政（旧労働省）の連携不足。

2026年に法定雇用率は2.7%へ引き上げへ。企業側の障害者雇用ニーズは急拡大していますが、供給側の質は追いついていません。

Our Raison d'être
03 AlonAlonの存在意義

経済面と生活面、
その双方の自立を、
私たちは「自活」と呼ぶ。

その実現こそが、NPO法人AlonAlonの法人としての存在意義です。
設立の原点は、理事長・那部が最重度知的障害のある息子との30年間で
「理不尽だ」と感じ続けた、社会課題の実装的な解決にあります。

The Standardization Model

04 中核モデル：胡蝶蘭鉢生産を「30工程」に細分化

職人技を、科学的にマニュアル化する。

プロの職人技が必要とされる胡蝶蘭の栽培・管理を徹底的に分析し、30の細かい作業工程に分解。難易度をA（最も簡単）～F（最も高度）の6段階 に可視化することで、B型利用者が自分のペースで無理なくプロのスキルを習得できます。

A(easy) → F(hard) · 6 Diffi culty Grades

A	B	C	D	E	F
最も簡単	やさしい	標準 ▲ 就職ライン	やや高度	高度	最も高度

A – C 基礎・初級レベル

B型事業所で、まず初級から。

最も簡単な工程からスタートし、作業の習熟と品質基準の理解に合わせてステップアップ。C難度習得の段階で、B型事業所において 月額平均工賃 63,587円（令和7年度）を実現しています。

訓練は「工程動作の説明」「品質基準の可視化」「難度レベルの評価」の3点セットで運用され、利用者は自分のペースでプロのスキルを積み上げていくことができます。

C – F 中級・上級レベル

パートナー企業で、戦力として。

C難度の技術を修得した利用者は、第一園芸・イオン銀行など 25社のパートナー企業へ一般就職。就職後は栽培管理・仕立て・検品・出荷を担う 高度生産メンバー として活躍します。

「B型でスキルアップ → 就職してさらにステップアップ」の 循環型モデル により、B型事業所全体の生産性が向上し、単月工賃 94,889円 という結実を生んでいます。

Integrated Pipeline
05 B型事業所から就職、そして定着・生活まで

評価・訓練・就職・定着・生活を、一気通貫で。

Step 01 · Assess
就労選択支援事業
AlonAlonホープス
個々の特性に合った就労選択の伴走。福祉就労・一般就労のいずれが最適かを、本人・家族・地域の関係機関と共に見極める入口機能。

Step 02 · Train
就労継続支援B型
AlonAlonオーキッドガーデン
胡蝶蘭 A〜C工程で技能習得。月額平均工賃63,587円を実現。C難度習得を一般就職への実質的なゲートとして運用。

Step 03 · Place
無料職業紹介事業
AlonAlonワークス
花の販売先の求人と、C難度取得者をマッチング。就職率65%（全国平均1.5%）という異例の実績を生む中核機能。

Step 04 · Retain
就労定着支援事業
AlonAlonビジョン
就職後の伴走で定着率100%。パートナー企業側の受け入れ体制構築支援も含む、雇用継続の中核サービス。

Step 05 · Live
グループホーム事業
AlonAlonベース
経済面の自立に加え、生活面の自立まで支えることで、法人が掲げる「自活」の実現へ。

Pipeline Performance
パイプライン全体の実効性

65%	100%	25社
就職率 全国平均1.5%	定着率 AlonAlonビジョン	パートナー企業 2025年時点

Key Results — FY2025
06 主要実績

数字が、事業モデルの正しさを証明する。

Monthly Average Wage — B-type
令和7年度 月額平均工賃

63,587 円

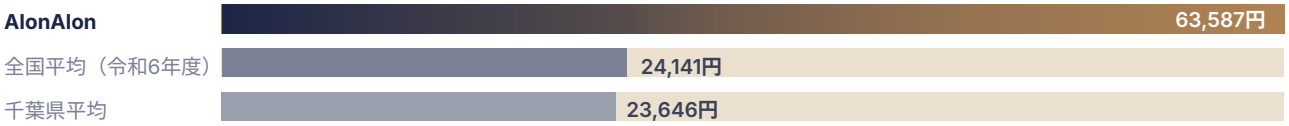
AlonAlonオーキッドガーデン｜過去最高

10-Year Trend
全国B型工賃の推移

+9,307 円

2014〜2024年の10年間で、全国月額工賃の上昇はわずか9,307円。構造課題の重さを示す数字。

Comparison — 全国平均との比較



→ 全国平均の 約2.6〜2.7倍。
出典：厚生労働省「令和6年度B型事業所平均工賃」／AlonAlonプレスリリース（2026年6月）

Monthly Peak
単月最高工賃（2026年6月）
94,889 円

利用者18名中5名が千葉県最低賃金（時給1,140円）を超過。最高時給1,330円。

Fundraising
寄付依存からの脱却
5億1,930万円
8年間で調達

第三者割当増資（A種5%配当）／合弁企業設立／LLPを含む事業性資金調達。

Job Placement
企業就職率
65 %

AlonAlonワークスの企業就職率。全国平均1.5%（2020年時点）の43倍超。

Job Retention
企業定着率
100 %

AlonAlonビジョンによる就労定着支援。企業への定着率は100%。

Board Member
ボードメンバーはビジネスの第一線から

佐藤 秀樹（理事） インベスコ・アセット・マネジメント代表取締役社長兼CEO。
髙橋 周一（顧問） BIPROGY／コニカミノルタジャパン ソリューション営業統括部長を歴任。
池田 博（AlonAlonマーケティング代表取締役社長） 博報堂／ACC常務理事出身。

NPOとしての社会性と、ビジネスとしての事業性を両立する体制を構築しています。

Case Study — Daiichi Engei
07 企業連携：第一園芸株式会社

胡蝶蘭のパイオニアと、農福連携を。

Partner

第一園芸株式会社

1898年創業（三井家別邸内・三井農園に起源）／三井不動産グループ

日本の胡蝶蘭スタイル（花の向きが揃った寄せ植えの形）を 1978年頃に開発した園芸文化のパイオニア。同社が扱うのは 高い品質条件をクリアしたもののみです。



図：第一園芸とAlonAlonの農福連携モデル

Product

高品質胡蝶蘭の取引

2025年1月に取引開始。生産・仕入から販売まで一貫。贈答用花鉢の 売上トップを長年占める第一園芸の看板商品として。

People

人材の相互交流

2025年4月からB型利用者を雇用。同期新入社員の農園見学、社内イベント参加など 双方向の交流を目指す。

Case Study — Aimowl, Kitakyushu
08 Aimowlでの再現性

九州でも、18ヶ月で証明。

Location · Kitakyushu, Fukuoka
Aimowl（アイモール）オーキッドガーデン
運営：NPO法人アイモールガーデン｜北九州市小倉南区

AlonAlonが千葉県で培った「障害者福祉 × 高付加価値産業標準化モデル」を、そのまま九州へ完全移植。2024年12月のオープンからわずか18ヶ月で、地方都市における障害者就労の常識を覆す成果を達成しました。

Monthly Wage
月額平均工賃（令和7年度）

約42,000円

全国平均24,141円の **約1.7倍**。

Users
B型事業所 利用者

16名

A〜C工程の技能訓練からスタート。

Job Placement
パートナー企業への就職

4名 / 3社

北九州を代表する **株式会社タカギ** 等と提携。

Annual Output
胡蝶蘭 年間出荷鉢数

約2,000鉢

再現性の高さが、地方都市で証明されました。

Next Step · Roadmap
月額工賃「6万円台」へのロードマップ

千葉のAlonAlonオーキッドガーデンが達成している水準へのステップアップに向けて、2つの具体的施策を実行します。

01 **歩留まりの向上（生産性の改善）**

現在85%の歩留まりを、技術のボトムアップと管理体制の強化により **90%以上** へ引き上げます。

02 **販売力の向上（利益率の最大化）**

市場や卸を介さない **直販（EC・企業直接取引）** の割合を増やし、中間コストをカット。
利益をダイレクトに工賃へ還元します。

出典：AlonAlonプレスリリース「アイモール事業モデルの再現性」（2026年）

Smart Agriculture · Robotics · IoT
10 テクノロジーの活用

テクノロジーが、障害者を ビジネスの戦力にする。

AlonAlonは2021年、産業用ロボットシステムインテグレーター と共同で **LLPクッテグア** を設立。障害者労働の特性に関する知見と、スマートファクトリーの技術を組み合わせ、農業の負荷をテクノロジーで補います。

01 · Smart Aggregation
自動温室環境制御

温度・湿度・二酸化炭素濃度・光量・風流センサーが、窓・遮光カーテン・冷暖房機・除湿機・ボイラーを **自動制御**。温室内環境を一定に保ちます。

02 · AI Avatar Robot
遠隔農園案内 “temi”

自律走行型AIアバターロボット **「temi」** による遠隔農園案内。利用者の負荷を軽減し、人間が丁寧なケアの必要な作業に集中できる環境を整えています。

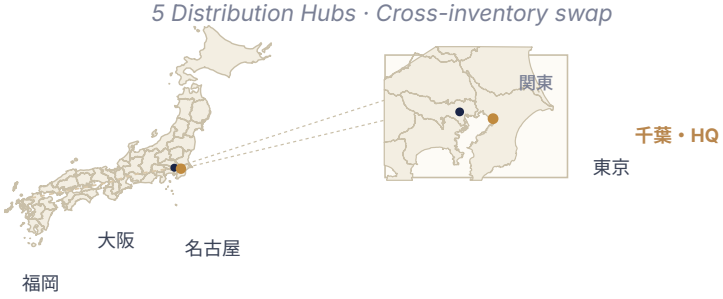


Remote Guide

03 · Unified DNA · Logistics
全国物流網

各農園に **同一DNAの胡蝶蘭苗** を供給。東京・千葉・名古屋・大阪・福岡の **5拠点** 間でデータ上の在庫交換を可能に。フラワーロス削減と物流費削減を同時に実現します。

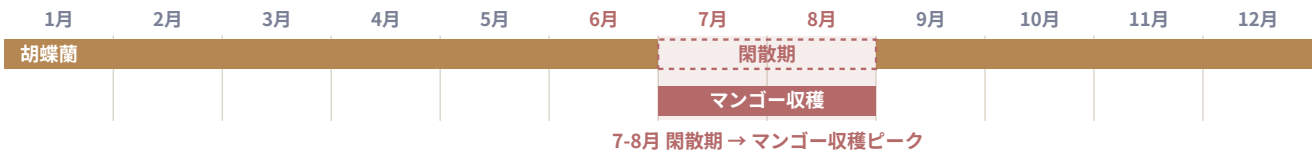
5 Distribution Hubs · Cross-inventory swap



Expansion — Orchid to Mango
11 胡蝶蘭からマンゴーへ

閑散期を、第二の中核作物で埋める。

Annual Cycle · 年間サイクル



7-8月 閑散期 → マンゴー収穫ピーク

Why Mango

仕事の通年化と、贈答価値の掛け合わせ

胡蝶蘭は 7〜8月が閑散期。夏に収穫ピークを迎える高級マンゴーを第二の中核作物に据えることで、年間を通じた安定的な仕事の創出に成功しました。

障害者の特性である「一つひとつの作業を愚直かつ丁寧に完遂する力」は、デリケートなマンゴー栽培においても最大限に発揮されます。

2021年、購入した野菜作施設をマンゴー栽培施設にリニューアル。2023年出荷開始、千葉県富津市の ふるさと納税返礼品 にも採用されています。

Premium Mango — 3 Cultivars

栽培期間中農薬不使用 プレミアムマンゴー

Irwin
アーウィン
6月下旬〜
濃厚な甘み。お中元向き。

Tamabun
玉文
8月上旬〜
幻のマンゴー、極上の風味。

Keitt
キーツ
8月中旬〜
甘みと酸味のバランス。お盆に。

Smart Aggregation for Mango
日本初、遠赤外線による冬場の温度管理システムを導入。ボイラーによる加温コストを大幅に削減。

6th Industrialization

障害者の強みを活かした6次産業化

ハウス内での丁寧な手作業から、収穫・追熟、自社加工場での選別までを一貫してB型メンバーが担当。福祉施設であっても 一般農家に劣らない最高品質 を証明し、利用者の工賃アップに直接還元しています。

Value — For Corporates
12 企業にとっての価値

花代の経費削減と、障害者雇用を同時に。

Cost Reduction 慶弔花の内製化 ＋ *Compliance* 法定雇用率の達成 ＋ *Substance* 「利益貢献する仕事」 ＝ *Genuine ESG* 本質的な障害者雇用

01 · Cost Reduction

花代の経費削減

多くの慶弔花を購入している大企業に、AlonAlonは「もう花を買わないで下さい」と提案します。

B型で職人技を習得した障害者を雇用し、自社（自社グループ）用の慶弔花を自社栽培することで経費を削減できます。

→ 発展例：タカギ（福岡）は就労継続支援B型事業所及び自社農園を建設

02 · Legal Rate

法定雇用率2.7%への対応

民間企業の法定雇用率は 2026年に2.7% に。従来モデルでは新規雇用の余地が限界に近づいています。

AlonAlonの 「C工程習得済み」職人 の採用は、単なる員数合わせではなく、業務の質を伴う雇用を実現します。

→ 定着率100%（AlonAlonビジョンによる就労定着支援）。

03 · Genuine ESG

「利益貢献する仕事」としての正統性

「障害者雇用が会社の利益を減じる」と思われた瞬間から、社内差別が始まる。

AlonAlon連携では、障害者社員が会社に利益貢献する仕事を担うため、SDGs 目標8「働きがいも経済成長も」に本質的に整合します。

→ 360億円の胡蝶蘭市場での新規事業展開も可能。

Value — For Municipalities
13 自治体にとっての価値

障害者福祉と、農業の強靭化を、ひとつの事業モデルで。



図：AlonAlonオーキッドガーデン事業モデル

01 タックスイーターから、タックスペイヤーへ

「B型 → 一般就職」の循環モデルにより、生活保護・年金依存から 納税・消費する市民 へ。
地域財政の持続可能性に寄与します。

02 後継者不在農地の、福祉事業化による強靭化

廃業予定農家から農地を購入・雇用し、指導員として再配置。新たな事業モデルを構築中。

03 証明済みの再現性

福岡県北九州市「Aimowl」で オープン18ヶ月で工賃約42,000円・就職4名 を達成。
ふるさと納税返礼品としての活用も可能な、地域資源型モデル。

Value — Social Impact Estimate
14 社会的インパクト試算

「タックスイーター」から、「タックスペイヤー」へ。

就労継続支援B型から企業就職へ移行した1人当たりの生涯（40年）の公費負担減を **8,500万円（仮定値）** とし、AlonAlonの実績と今後10年で100名の企業就職が、国・都道府県・市区町村の公費負担に与えるインパクトを試算する。

Per Person · Lifetime
公費負担減（1人当たり）
8,500 万円

40年・生涯ベースの仮定値。B型利用のみの参考試算（約8,500万円）と一致。

Annual Flow
年間負担減
約212 万円

1人当たり・年間（8,500万円÷40年）。定常状態で年間約2.12億円。

10-Year Goal
企業就職者数
100 名

今後10年で目指す企業就職者数。年平均10名のペース。

Total Impact
総インパクト（生涯）
約97 億円

公費負担減 最大85億円＋納税・社保拠出 約11.8億円（40年累計）。

For Individuals
本人へ

- 工賃 月額24,141円（全国平均）→ 約159,600円（最低賃金ベース）。約6.6倍の所得向上。
- 年金・生活保護依存からの脱却。所得税・社会保険料 年約29.5万円を拠出する納税者へ。

For Corporates
企業へ

- 2026年法定雇用率2.7%への対応。
- 慶弔花の内製化による経費削減。
- 定着率100%の「利益貢献する障害者雇用」。

For Region & Public Funds
地域・財政へ

- 後継者不在農地の福祉事業化、ふるさと納税返礼品化。
- 浮いた財源（最大85億円＋納税・社保拠出約11.8億円）は、就労が困難な最重度障害者への手厚い支援へ再配分（選択と集中）。

Reproducibility & Awards
再現性 — 千葉→九州

福岡県北九州市「Aimowl」：オープン18か月で月額平均工賃約42,000円（全国平均の約1.7倍）、パートナー企業（タカギ等）への就職4名、年間出荷約2,000鉢を達成。
受賞：第61回 ACC TOKYO CREATIVITY AWARDS ゴールド（2021年）／第63回 社会貢献者表彰・社会貢献支援財団（2025年）／第13回 ソーシャルプロダクツ・アワード 大賞（2026年）／第27回小倉昌男賞・ヤマト福祉財団 （2026年）。

※8,500万円・税・社会保険拠出は試算上の仮定値であり、実証値ではありません。障害基礎年金等の別系統給付は含みません。
出典：AlonAlon「社会的インパクト試算2026 〜タックスイーターからタックスペイヤーへ〜」3-A インパクト試算表

Closing — Join Us
15 まとめ

「お世話する福祉」から、「市場で選ばれるビジネス」へ。

AlonAlonが千葉で証明し、九州で再現した事業モデルは、
地域を選ばず、日本全国のどこでも通用します。
パートナー企業・自治体・支援者の皆さまと共に、
「障害者と稼ぐ」社会を実装してまいります。

For Corporates
企業の皆さまへ

慶弔花の内製化と、真の障害者雇用を、同時に実現するご提案。パートナー企業として、あるいは自社農園の建設・運営プロデュース、いずれのフェーズからでもご相談ください。

For Municipalities
自治体の皆さまへ

地域農業の強靭化と、B型工賃底上げを両立する福祉モデル。後継者不在の胡蝶蘭農園の福祉事業化、ふるさと納税返礼品としての展開、Aimowl方式の完全移植など、地域に合わせた設計が可能です。

For Supporters
支援者の皆さまへ

バタフライサポーター3,000名突破。共感を、事業に変える。胡蝶蘭苗の購入から始まる支援は、B型で働く障害者の工賃に、そして母の日などの贈答花として再びあなたのもとに戻ってきます。

Contact

Thank you.

NPO法人AlonAlon
〒299-4502 千葉県いすみ市岬町中原3863-61 TaitoStyle D-02
TEL 0470-62-6215
https://alonalon.or.jp/
https://alonalon.or.jp/form/contact/

NPO 法人 AlonAlon

障害者で稼ぐではなく、
障害者と稼ぐ社会へ。

From welfare to enterprise — building an economy of dignity.

Contact — お問い合わせ

NPO法人AlonAlon
〒299-4502 千葉県いすみ市岬町中原3863-61 TaitoStyle D-02
TEL 0470-62-6215
https://alonalon.or.jp/
https://alonalon.or.jp/form/contact/

お問い合わせフォーム
スマートフォンで読み取り